

وحدة الجودة والاعتماد الاكاديمي:

وهي الوحدة المنوط بها تعزيز الاداء الاكاديمي والاداري وكذلك تأكيد خدمة المجتمع عن طريق ترسيخ ثقافة الجودة في كلية العلوم للنبات.

مهام الوحدة:

- ١- توزيع معايير الجودة حسب الهيئة الوطنية للاعتماد الاكاديمي على جميع الاعضاء للوقوف على ما هو مطبق بالكلية او لا يزال يحتاج الى تطوير حتى يتوافق مع معايير الهيئة الوطنية للاعتماد.
- ٢- صياغة معايير الجودة لتتماشى مع ما هو مطلوب تطبيقه في الكلية.
- ٣- العمل على توكيد الجودة عن طريق استبانات اعضاء هيئة التدريس بقسمي الطلاب والطالبات.
- ٤- عمل ورش عمل مصغرة لأعضاء هيئة التدريس بالكلية لشرح كيفية استيفاء الهيئة الوطنية للاعتماد الاكاديمي.
- ٥- عمل توصيف لجميع المقررات حسب نموذج الهيئة الوطنية للاعتماد الاكاديمي.
- ٦- عمل تقارير لجميع المقررات حسب نموذج الهيئة الوطنية للاعتماد الاكاديمي.

معايير الجودة والاعتماد في التعليم

يوجد العديد من المعايير الخاصة بالعملية التعليمية حيث تختلف من دولة الى اخرى من حيث العدد والترتيب والتقديم والتأخير والدمج والفصل، الا ان الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الاكاديمي في العراق اعتمدت احد عشر معيارا للحصول على الاعتماد الاكاديمي بما يضمن تحقيق عناصر الجودة الشاملة في التعليم العالي في العراق وهي:

- ١- الرسالة والغايات والاهداف.
- ٢- ادارة البرنامج.
- ٣- ادارة ضمان جودة البرنامج.
- ٤- التعلم والتعليم.
- ٥- ادارة شؤون الطلاب والخدمات المساندة.
- ٦- مصادر التعلم.
- ٧- المرافق والتجهيزات.
- ٨- التخطيط والادارة المالية.
- ٩- عمليات التوظيف.
- ١٠- البحث العلمي.
- ١١- العلاقات بالمجتمع.

متطلبات تطبيق الجودة:

يستلزم تطبيق برنامج الجودة الشاملة في اس مؤسسة بعض المتطلبات التي تسبق البدء بالتطبيق، حتى يتمكن اعداد العاملين لقبول الفكرة، ومن ثم السعي نحو تحقيقها بفعالية وحصد نتائجها المرغوبة، ومن هذه المتطلبات:

- اعادة تشكيل ثقافة المؤسسة: فإدخال أي مبدأ جديد في المؤسسة يعمل على تحسين مستوى الاداء للعاملين بالمؤسسة.
- الاستعانة بالاستشاريين: الهدف من الاستعانة بالخبرات الخارجية من مستشارين ومؤسسات متخصصة هو تدعيم خبرة المؤسسة ومساعدتها في حل المشكلات التي ستنشأ، وخاصة في المراحل الاولى من تطبيق البرنامج.
- تشكيل فرق العمل: يتم تشكيل فرق العمل بحيث يضم كل فريق منها عددا من اعضاء الاقسام المعنية مباشرة، او ممن يؤدون فعلا العمل المراد تطويره. ويجب ان يكون هؤلاء الاعضاء ممن لديهم الاستعداد للعمل والتطوير، وان يعطوا الصلاحية للمراجعة والتقويم وتقديم مقترحات التحسين.
- التشجيع والحفز: يجب على المؤسسة تبني برنامج حوافز فعال ومرن، يوجد جوا من الثقة والتشجيع والشعور بالانتماء للمؤسسة وبأهمية الدور الموكول للعاملين في تطبيق برنامج الجودة الشاملة.
- الاشراف والمتابعة: من ضروريات تطبيق برنامج الجودة الشاملة الاشراف على فرق العمل وتعديل اي مساء خاطئ ومتابعة انجازاتها وتقويمها، والتنسيق بين مختلف العاملين والادارات والاقسام في المؤسسة، وتذليل الصعوبات التي تعترض فرق العمل، مع الاخذ بنظر الاعتبار المصلحة العامة.
- استراتيجية التطبيق: لضمان نجاح تطبيق برنامج الجودة الشاملة يجب ان يتم ذلك من خلال استراتيجية واضحة معلنة تتضمن الاعداد للتطبيق، والتخطيط لإجراءات التنفيذ، ونظاما لعملية قياس مستوى الاداء والتحسين والتطوير.